



EESTI ADVOKATUUR

TÖÖÕIGUSE KOMISJON

Tööõiguse komisjoni korralise istungi protokoll

18.12.2024. a nr 33

Istungit juhatas komisjoni esimees Anne Värvimann ja protokollis Katrin Sarap

Istungist võtsid osa komisjoni liikmed Anne Värvimann, Anu Kirss, Rando Maisvee, Katrin Sarap, Karina Paatsi, Hanna Pahk, Jaanika Reilik-Bakhoff (video vahendusel). Istungist ei võtnud etteteatamisega osa Pirkko-Liis Harkmaa.

Istungi algus 12.30. Istung lõppes kell 14.00.

Päevakord:

Arvamuse avaldamine järgnevate eelnõude osas:

- Kollektiivlääbirääkimiste edendamise tegevuskava 2025-2026
- AÜ ettepanek töötajate usaldusisikute vaba aja regulatsiooni ajakohastamiseks

Komisjoni kommentaarid ja märkused tegevuskava ja ettepaneku osas:

Olles tutvunud nimetatud edastatud dokumentidega ja arutanud tutvumise käigus tekkinud küsimusi, otsustasid komisjoni liikmed teha tegevuskava ja ettepaneku osas järgmised märkused ja ettepanekud:

1. Kollektiivlääbirääkimiste edendamise tegevuskava 2025-2026

- Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivist (EL) 2022/2041, mis käsitleb piisavat miinimumpalka Euroopa Liidus, tuleb igal liikmesriigil, kus kollektiivlääbirääkimistega hõlmatuse määr on väiksem kui 80%, töötada välja tegevuskava kollektiivlääbirääkimiste edendamiseks.
- Tegevuskava koostamise seisuga on viimaste andmete kohaselt Eestis kollektiivlepingutega kaetus 19%.

Eesti Advokatuuri tööõiguse komisjon hinnangul on Eestis tegelikult kollektiivlepinguga hõlmatud Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi (EL) 2022/2041 artikkel 3 punkti 5 tähenduses siiski 100%, sest makstav töötasu alammäär ehk miinimumpalk lepiti kokku kollektiivlepinguga, s.o Eesti Ametiühingute Keskliidu ja Eesti Töandjate



EESTI ADVOKATUUR

TÖÖÕIGUSE KOMISJON

Keskliidu ning Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi vahelise hea tahte kokkuleppega 2024.-2027. aasta töötasu alammäära suuruse ja meetodika kohta, misjärel kehtestati Vabariigi Valitsuse määrusega.

Seega pole Eesti osas kollektiivlepinguga kaetus 19% viide õige. Lähtudes eeltoodust peaks Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium, Eesti Ametiühingute Keskliit ja Eesti Tööandjate Keskliit hindama tegevuskava 2025-2026 koostamise vajalikkust.

2. AÜ ettepanek töötajate usaldusisikute vaba aja regulatsiooni ajakohastamiseks

Eesti Advokatuuri tööõiguse komisjonil ei ole sisulisi tähelepanekuid.

(allkirjastatud digitaalselt)

(allkirjastatud digitaalselt)

Anne Värvimann

Katrin Sarap

istungijuhataja

istungiprotokollija